



nationale arbeidsraad

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 57

Zitting van dinsdag 13 juli 1993

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 47 VAN 18
DECEMBER 1990 BETREFFENDE DE NA TE LEVEN
PROCEDURE EN DE DUUR VAN DE
TIJDELIJKE ARBEID

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 57 VAN 13 JULI 1993
TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
NR. 47 VAN 18 DECEMBER 1990 BETREFFENDE DE
NA TE LEVEN PROCEDURE EN DE DUUR VAN
DE TIJDELIJKE ARBEID

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid artikel 1, § 5;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, inzonderheid de artikelen 2, 17, 18 en 19;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 van 18 december 1990 betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 bis van 18 december 1990 betreffende de uitzendarbeid in geval van buitengewone vermeerdering van werk, welke overeenkomst is opgehouden van toepassing te zijn op 31 januari 1993;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen,
- de nationale middenstandsorganisaties erkend overeenkomstig de wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördineerd op 28 mei 1979,
- de Belgische Boerenbond,
- "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles",
- "l'Alliance agricole belge",
- het Algemeen Christelijk Vakverbond van België,
- het Algemeen Belgisch Vakverbond,
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad de volgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

x

x

x

ARTIKEL 1

In afdeling 2 "Buitengewone vermeerdering van werk" van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 van 18 december 1990 betreffende de na te leven procedure en de duur van de tijdelijke arbeid, wordt een artikel 5 bis ingevoegd, luidende :

"Artikel 5 bis

- § 1. Indien bij toepassing van artikel 5, § 1 van deze overeenkomst de vakbondsafvaardiging om toestemming wordt verzocht ten einde een beroep te doen op tijdelijke arbeid door middel van uitzendarbeid, wegens een buitengewone vermeerdering van werk, mag die aanvraag, in afwijking van het tweede lid van genoemde paragraaf, meer dan één kalendermaand bestrijken.

De toestemming van de vakbondsafvaardiging heeft zowel betrekking op het aantal betrokken werknemers als op de periode gedurende welke de uitzendarbeid uitgeoefend zal worden.

- § 2. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging zal alleen een beroep op tijdelijke arbeid door middel van uitzendarbeid om te beantwoorden aan een buitengewone vermeerdering van werk voor een periode van ten hoogste zes maanden kunnen worden gedaan, voor zover het uitzendbureau de naam en het adres van de gebruiker alsook het nummer van het paritair comité waaronder deze laatste ressorteert, aan het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten meedeelt.

Onverminderd artikel 21 van de wet van 24 juli 1987, dient de gebruiker de in de vorige alinea vermelde mededeling te doen indien een schriftelijke overeenkomst tussen het uitzendbureau en de gebruiker hierin voorziet.

De gebruiker dient eveneens de naam van het betrokken uitzendbureau mee te delen.

Deze mededeling moet gebeuren uiterlijk op het einde van de kalendermaand, volgend op die gedurende welke de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht een aanvang heeft genomen.

- § 3. De aan het Fonds meegedeelde namen van de gebruikende ondernemingen dienen binnen twee weken na het einde van elke kalendermaand op een geïndividualiseerde wijze aan de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties die in de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zitting hebben, te worden meegedeeld.
- § 4. Verder kan de Commissie van goede diensten, ingesteld door de op 8 juli 1993 in het Paritair comité voor de uitzendarbeid gesloten collectieve arbeidsovereenkomst tot oprichting en organisatie van een Commissie van goede diensten voor de uitzendarbeid, aan het uitzendbureau aanvullende informatie vragen, binnen de grenzen van haar bevoegdheden zoals deze zijn vastgesteld door de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 5. Op schriftelijk verzoek van een of meer van de werknemersorganisaties genoemd in § 3 van dit artikel, dient de termijn gedurende welke de gebruiker op uitzendarbeid beroep wenst te doen, te worden ingekort.

Behoudens andersluidende beslissing van het Paritair comité voor de uitzendarbeid, mag die termijn niet beneden de drie maanden dalen.

Indien het Paritair comité voor de uitzendarbeid niet is opgericht of niet werkt, worden de door het vorige lid aan dat paritair comité toegewezen bevoegdheden uitgeoefend door de Nationale Arbeidsraad.

Het bij het eerste lid van deze paragraaf bedoeld verzoek wordt gericht tot het betrokken uitzendbureau, binnen zes weken na het tijdstip waarop de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties de door het Fonds meegedeelde gegevens hebben ontvangen.

Het uitzendbureau brengt het verzoek onmiddellijk ter kennis van de gebruiker, die er gevolg dient aan te geven binnen zeven dagen na het ogenblik van de verzending van het verzoek aan het uitzendbureau.

§ 6. Zo het beroep op uitzendarbeid de hogervermelde termijn van zes maanden of de krachtens § 5 verkorte termijnen overschrijdt, moet de procedure bedoeld bij artikel 5, § 2 van deze overeenkomst worden nageleefd.

§ 7. In geval van tewerkstelling in het buitenland deelt het uitzendbureau aan het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten de naam en het adres van de gebruiker mee alsook de sector waarin de gebruiker zijn activiteiten uitoefent. Deze mededeling moet gebeuren uiterlijk op het einde van de kalendermaand volgend op die gedurende welke de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht een aanvang heeft genomen.

De aan het Fonds meegedeelde namen van de gebruikende ondernemingen dienen binnen zes weken na het einde van elke kalendermaand op een geïndividualiseerde wijze aan de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties die in de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zitting hebben, te worden meegedeeld.

Op verzoek van de Commissie van goede diensten zal aan die Commissie aanvullende informatie worden verstrekt overeenkomstig de bepalingen van § 4 van dit artikel.

Gedurende de periode van tewerkstelling in het buitenland is de tijdelijke werknemer onderworpen aan het algemeen stelsel van de sociale zekerheid of aan het stelsel van de overzeese sociale zekerheid.

Commentaar

Voor de toepassing van § 2 van dit artikel dient in herinnering te worden gebracht :

- eensdeels dat, overeenkomstig artikel 21 van de wet van 24 juli 1987, de uitzendbureaus alleen dan uitzendkrachten ter beschikking van gebruikers mogen stellen en deze alleen dan uitzendkrachten mogen tewerkstellen wanneer het gaat om de uitvoering van een in artikel 1 van die wet bedoelde of toegelaten tijdelijke arbeid;
- anderdeels dat, wanneer een beroep wordt gedaan op tijdelijke arbeid door middel van uitzendarbeid om te beantwoorden aan een buitengewone vermeerdering van werk voor een periode van ten hoogste zes maanden, de procedure van artikel 5, § 2 van deze overeenkomst van toepassing is.

ARTIKEL 2

In artikel 7 van de genoemde overeenkomst nr. 47 wordt de tekst van het derde streepje vervangen als volgt :

- "- indien de gebruiker, in strijd met de bepalingen van de artikelen 5 en 5 bis, een uitzendkracht tewerkstelt of doorgaat met de tewerkstelling van een uitzendkracht bij buitengewone vermeerdering van werk".

ARTIKEL 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 februari 1993.

Gedaan te Brussel, op dertien juli negentienhonderd drieënnegentig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen

W. BEIRNAERT

Voor de Middenstandsorganisaties

C. ISTASSE

Voor de Belgische Boerenbond, "la Fédération nationale des Unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge"

A. LUYTEN

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

A. DAEMEN

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

M. DE VITS

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

B. NOEL

x x x

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat deze overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.