

KONINKRIJK BELGIË



NATIONALE ARBEIDSRAAD

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 QUINQUIES.

Zitting van dinsdag 16 december 1986.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 VAN 28 JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD MAANDLOON AAN SOMMIGE BEDIENDEN IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE AAN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 13 TER VAN 1 FEBRUARI 1983 EN NR. 13 QUATER VAN 6 DECEMBER 1983.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 QUINTIEN TOT WIJZIGING VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 BIS VAN 26 FEBRUARI 1979 TOT
AANPASSING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 13 VAN 28
JUNI 1973 BETREFFENDE HET TOEKENNEN VAN EEN GEWAARBORGD
MAANDLOON AAN SOMMIGE BEDIENDEN IN GEVAL VAN ARBEIDS-
ONGESCHIKTHEID INGEVOLGE ZIEKTE, ONGEVAL VAN GEMEEN
RECHT, ARBEIDSONGEVAL OF BEROEPSZIEKTE AAN DE WET
VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREEN-
KOMSTEN, GEWIJZIGD DOOR DE COLLECTIEVE AR-
BEIDSOVEREENKOMSTEN NR. 13 TER VAN
1 FEBRUARI 1983 EN NR. 13 QUA-
TER VAN 6 DECEMBER 1983.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de
collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis
van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeids-
overeenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen
van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van
arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht,
arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978
betreffende de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd door de collectie-
ve arbeidsovereenkomsten nr. 13 ter van 1 februari 1983 en nr. 13
quater van 6 december 1983 ;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeids-
overeenkomsten, inzonderheid artikel 71 ;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 465 van 1 oktober
1986 houdende verlenging van de periode waarin sommige werknemers,
in geval van arbeidsongeschiktheid, recht hebben op loon ten
laste van hun werkgever ;

Overwegende dat het aangewezen is de tekst van de
collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979
met de tekst van artikel 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffen-
de de arbeidsovereenkomsten, gewijzigd bij voornoemd koninklijk
besluit nr. 465 van 1 oktober 1986, in overeenstemming te brengen;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van
werkgevers en van werknemers :

- het Verbond van Belgische Ondernemingen ;
- de nationale middenstandsorganisaties, erkend overeenkomstig de
wetten betreffende de organisatie van de Middenstand, gecoördi-
neerd op 28 mei 1979 ;
- de Belgische Boerenbond ;
- "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles";
- "l'Alliance agricole belge" ;
- het Algemeen Christelijk Vakverbond ;
- het Algemeen Belgisch Vakverbond ;
- de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België

in de Nationale Arbeidsraad op 16 december 1986 navolgende
collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

c.a.o. nr. 13 quinquies.

Artikel 1.

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 bis van 26 februari 1979 tot aanpassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 13 van 28 juni 1973 betreffende het toekennen van een gewaarborgd maandloon aan sommige bedienden in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval van gemeen recht, arbeidsongeval of beroepsziekte aan de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt door navolgende bepaling vervangen :

"Artikel 3.

In geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte andere dan een beroepsziekte, of van een ongeval, ander dan een arbeidsongeval of een ongeval van of naar het werk, heeft de in deze overeenkomst bedoelde bediende ten laste van de werkgever recht op een vergoeding tijdens een periode van 23 kalenderdagen volgend op de eerste periode van 7 dagen, bedoeld in artikel 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Om recht te hebben op deze vergoeding, moet deze bediende voldoen aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 71, lid 2, 52, § 1 en 73, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten".

Commentaar.

De commentaar bij genoemd artikel 3 wordt door de volgende tekst vervangen :

"Vermits de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid ten laste van de werkgever door het normale loon gedekt zijn in toepassing van artikel 71 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, heeft dit artikel betrekking op de overblijvende 23 dagen om een periode van 30 dagen te bekomen.

De periode van 23 dagen omvat :

- de 7 dagen, volgend op de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid, tijdens dewelke de bij artikel 3 bedoelde vergoeding een aanvulling vormt op het loonpercentage dat de werkgever krachtens genoemd artikel 71, lid 1 van de wet van 3 juli 1978 voor die tweede periode van 7 dagen verschuldigd is ; dat loonpercentage bedraagt 60 % van het gedeelte van het normaal loon dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt ;

c.a.o. nr. 13 quinquies.

- de 16 overblijvende dagen tijdens dewelke genoemde vergoeding een aanvulling vormt op de uitkeringen die door de ziekte- en invaliditeitsverzekering worden verleend ; die uitkeringen bedragen 60 % van het gedeelte van het normaal loon dat voornoemde loongrens niet overschrijdt.

Het recht op de vergoeding is voor de bediende ondergeschikt aan de verplichting te voldoen aan de voorwaarden gesteld in de artikelen 71, lid 2, 52, § 1 en 73, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Dit houdt onder meer in dat hij zonder onderbreking gedurende ten minste een maand in dienst van dezelfde onderneming is gebleven. Wanneer de bediende die anciënniteit bereikt tijdens de bij artikel 52 bedoelde periode van gewaarborgd loon kan hij op de vergoeding aanspraak maken voor de overblijvende dagen.

De organisaties hebben in het bijzonder een onderzoek gewijd aan het geval van de bediende die de in die artikelen 71, lid 2, 52, § 1 en 73, § 2 van genoemde wet bepaalde voorwaarden vervult, doch die gedurende de eerste 7 ongeschiktheidsdagen zijn gewaarborgd loon in feite niet kan ontvangen, omdat zijn overeenkomst is geschorst ; zij zijn van oordeel dat de vergoeding in die hypothese eveneens verschuldigd is voor het gedeelte van de periode van de 23 kalenderdagen gedurende welke de oorzaak van de schorsing niet meer bestaat".

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd en heeft uitwerking op 1 november 1986.

Zij zal kunnen worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij mits een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Gedaan te Brussel, op zestien december negentienhonderd zesentachtig.

Voor het Verbond van Belgische Ondernemingen.

W. BEIRNAERT.

Voor de Middenstandsorganisaties.

M. MORESCO.

Voor de Belgische Boerenbond, "La Fédération nationale des unions professionnelles agricoles" en "l'Alliance agricole belge".

M. VERGAUTEREN.

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond.

R. VAN DEPOELE.

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond.

M. DE VITS.

Voor de Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

L. DE VOS.

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verzoeken de in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigde werkgevers- en werknemersorganisaties dat deze overeenkomst door de Koning algemeen verbindend zou worden verklaard.

c.a.o. nr. 13 quinquies.