

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 36 DECIES VAN 4 MAART 1986

BETREFFENDE DE EINDEJAARSPREMIE VAN DE UITZENDKRACHTEN

GEWIJZIGD BIJ COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST

NR. 47 SEXIES VAN 18 DECEMBER 1990

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités ;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981 houdende conservatoire maatregelen betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers ;

Gelet op de in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten ;

Overwegende dat de eindejaarspremies, waarop het vast personeel van de gebruiker recht heeft, eveneens verschuldigd zijn aan de uitzendkrachten, voor zover zij de daartoe gestelde voorwaarden vervullen ;

Overwegende dat het, om de rechten van de uitzendkrachten te waarborgen, aangewezen is een regeling uit te werken waarbij een eindejaarspremie wordt toegekend ten laste van de sector van de uitzendarbeid ;

Overwegende dat deze nieuwe regeling geen nieuwe financiële voordelen aan de uitzendkrachten verleent, maar enkel ten doel heeft de bestaande verplichtingen financieel te verdelen, zonder de lasten globaal te verhogen ;

Hebben de navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers ...

in de Nationale Arbeidsraad op 4 maart 1986 de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

I. Opzet van de collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 1

Deze overeenkomst strekt ertoe een regeling op te zetten waarbij aan de uitzendkrachten een eindejaarspremie wordt toegekend ten laste van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten dat werd opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981 betreffende de oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid voor de uitzendkrachten en vaststelling van zijn statuten.

Die premie beantwoordt aan de voordelen of vergoedingen die als eindejaarspremie aan het vast personeel van de gebruiker worden toegekend.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zal een lijst opstellen van de voordelen die niet door deze overeenkomst zijn beoogd : die lijst zal aan de uitzendbureaus worden toegezonden.

Commentaar

1. De conventionele of contractuele eindejaarspremies, waarop het vast personeel van de gebruiker recht heeft, zijn normaal verschuldigd aan de uitzendkrachten, voor zover zij de daartoe gestelde voorwaarden vervullen.

Nochtans zijn er uitzendkrachten die, hoewel zij deze voorwaarden vervullen, de premie niet ontvangen, hetzij omdat ze die voorwaarden niet kennen, hetzij omdat ze vergeten hun rechten te doen gelden, terwijl de uitzendbureaus met de betrokken werknemers dikwijls geen contact meer hebben.

Deze overeenkomst voorziet dan ook in een regeling waarbij aan de uitzendkrachten ten laste van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten een eindejaarspremie wordt toegekend die beantwoordt aan de voordelen of vergoedingen die als eindejaarspremie aan het vast personeel van de gebruiker worden toegekend.

2. De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds zal de voordelen vaststellen, waarop deze overeenkomst niet van toepassing is. De lijst van deze voordelen kan worden aangepast, herzien of aangevuld.

II. Reglementering van de eindejaarspremie

Artikel 2

[De uitzendkrachten die zijn beoogd door de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, hebben ten laste van het Sociaal Fonds recht op een eindejaarspremie onder de hierna bepaalde voorwaarden en modaliteiten.] (1)

Artikel 3

De premie bedraagt 8,33 % van het tijdens de referteperiode verdiende brutoloon.

Die periode vangt aan op 1 april van een bepaald jaar en eindigt op 31 maart van het daaropvolgende jaar.

Voor de toekenning van de eerste premie loopt die periode van 1 april 1986 tot 31 maart 1987.

Zonder afbreuk te doen aan de wettelijke afhoudingen, kan de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds ten laste van de uitzendkrachten in een aanvullende afhouding voorzien, die bestemd is om de beheerskosten te dekken, die uit de betaling van de premie voortvloeien.

Artikel 4

Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet de uitzendkracht, tijdens de referteperiode, ten minste 130 dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid in de hoedanigheid van uitzendkracht.

[Vanaf de referteperiode, die aanvangt op 1 april 1989 en eindigt op 31 maart 1990, worden de dagen in aanmerking genomen, zoals ze vermeld zijn op de personeelsstaten van de R.S.Z.-aangiften, die betrekking hebben op de trimesters van de referteperiode.] (2)

Voor zover de door het Sociaal Fonds geïnde bijdragen het toelaten, kan de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds het in het eerste lid vastgestelde aantal verminderen zonder dat het evenwel lager mag zijn dan 65.

(1) Aldus gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 sexies van 18 december 1990 (artikel 1).

(2) Ingevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 sexies van 18 december 1990 (artikel 2).

[Artikel 4 bis

In afwijking van artikel 4, eerste lid, moet de uitzendkracht :

- om recht te hebben op de eindejaarspremie, te betalen einde 1990, tijdens de referentieperiode die aanvangt op 1 april 1989 en eindigt op 31 maart 1990, in het stelsel van de vijfdaagse arbeidsweek tenminste 100 dagen tellen, die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid als uitzendkracht, of tenminste 120 dagen in het stelsel van de zesdaagse arbeidsweek ;
- om recht te hebben op de eindejaarspremie, te betalen einde 1991, tijdens de referentieperiode die aanvangt op 1 april 1990 en eindigt op 31 maart 1991, in het stelsel van de vijfdaagse arbeidsweek tenminste 75 dagen tellen, die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid als uitzendkracht, of tenminste 90 dagen in het stelsel van de zesdaagse arbeidsweek ;
- om recht te hebben op de eindejaarspremie, te betalen einde 1992, tijdens de referentieperiode die aanvangt op 1 april 1991 en eindigt op 31 maart 1992, in het stelsel van de vijfdaagse arbeidsweek tenminste 65 dagen tellen, die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid als uitzendkracht, of tenminste 78 dagen in het stelsel van de zesdaagse arbeidsweek.] (1)

Artikel 5

De premie wordt in de loop van de maand december betaald volgens de door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds vastgestelde modaliteiten.

De eerste betaling zal gebeuren in december 1987.

Artikel 6

De lonen die voor de berekening van de premie in aanmerking moeten worden genomen, zijn de lonen die voor de referentieperiode vermeld zijn op de R.S.Z.-aangiften van de uitzendbureaus voor hun uitzendkrachten.

De modaliteiten voor het in aanmerking nemen van het loon van de gelijkgestelde dagen worden vastgesteld door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds.

III. Overgangsbepalingen

Artikel 7

Voor de periode van 1 januari 1986 tot 31 maart 1986 hebben de bij artikel 2 bedoelde uitzendkrachten ten laste van het Sociaal Fonds recht op een eindejaarspremie, onder de hierna bepaalde voorwaarden.

Artikel 8

Om recht te hebben op de premie moet de uitzendkracht tussen 1 januari en 30 juni 1986 in hetzelfde uitzendbureau ten minste 50 dagen tellen die in aanmerking komen voor de onderwerping aan de sociale zekerheid in de hoedanigheid van uitzendkracht.

Artikel 9

De premie is gelijk aan 120 F per in artikel 8 bedoelde dag.

(1) Ingevoegd bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 47 sexies van 18 december 1990 (artikel 3).

Zij zal in december 1986 worden betaald, volgens de door de Raad van Beheer van het Sociaal Fonds vastgestelde modaliteiten.

Artikel 10

Indien de uitzendkracht tussen 1 januari en 31 maart 1986 tewerkgesteld is bij een gebruiker waar de eindejaarspremie zonder getrouwheids- of aanwezigheidsvoorwaarden verschuldigd is, zal de premie voor die periode berekend en betaald worden volgens de voorwaarden en modaliteiten die conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 d.d. 27 november 1981 bij die gebruiker van toepassing zijn.

IV. Wijzigingsbepalingen

Artikel 11

[...] (1)

Artikelen 12 - 14

[...] (2)

V. Duur en inwerkingtreding

Artikel 15

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 1986, met uitzondering van het artikel 11, dat op 1 april 1986 in werking treedt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden herzien of opgezegd op verzoek van de meest gerede partij, met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden die uiterlijk op 1 oktober van elk jaar ingaat.

Gedaan te Brussel, op vier maart negentienhonderd zesentachtig.

(1) Ingevoegd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 van 27 november 1981.

(2) Ingevoegd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 36 bis van 27 november 1981.