

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST NR. 27 VAN 27 NOVEMBER

1975 BETREFFENDE DE VERPLICHTING VOOR DE WERKGEVER

VERTRAGINGEN IN DE BETALINGEN TE MELDEN

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 september 1972 waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de op 9 maart 1972 in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 tot coördinatie van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 november 1973 houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden;

Overwegende dat artikel 25 van dit besluit van 27 november 1973 met name bepaalt dat er aanleiding is de ondernemingsraad in te lichten telkens zich gebeurtenissen voordoen die een belangrijke weerslag kunnen hebben op de onderneming;

Overwegende dat de vertragingen in de betaling van sommige bevoorrechte schuldeisers tot dergelijke gevolgen kunnen leiden;

Overwegende dat bij ontstentenis van ondernemingsraad er aanleiding is, in deze materie, in de tussenkomst van de vakbondsafvaardiging te voorzien;

Overwegende dat onderhavige overeenkomst geen afbreuk doet aan de opdracht van de ondernemingsraad, zoals zij is omschreven in artikel 15, b) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, noch aan de bevoegdheid van de vakbondsafvaardiging zoals zij voortvloeit uit artikel 11, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen;

Overwegende dat artikel 30 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven bepaalt dat artikel 458 van het Wetboek van strafrecht van toepassing is op elk lid van de ondernemingsraad die inlichtingen, waarvan hij kennis had wegens de door hem uitgeoefende mandaten, wederrechtelijk heeft meegegeeld of ruchtbaar gemaakt;

Overwegende dat, volgens de ondertekenaars van de overeenkomst, de leden van de vakbondsafvaardiging zoals de leden van de ondernemingsraden ertoe gehouden zijn het beroepsgeheim na te leven t.a.v. inlichtingen die zij zullen ontvangen ter uitvoering van onderhavige overeenkomst;

Overwegende dat deze overeenkomst bij wijze van experiment werd gesloten en afhangt van de werking van de bij het Ministerie van Economische Zaken opgerichte opsporingsdienst voor ondernemingen in moeilijkheden;

Hebben navolgende interprofessionele organisaties van werkgevers en van werknemers

in de Nationale Arbeidsraad op 27 november 1975 navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

Artikel 1

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de ondernemingen die een gemiddelde van ten minste 50 werknemers tewerkstellen.

Voor het begrip onderneming dient te worden verwezen naar artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het Bedrijfsleven, gewijzigd bij de daaropvolgende wetten.

Artikel 2

Onverminderd de bepalingen van artikel 15, b) van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van artikel 11, 3° van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen, is het ondernemingshoofd ertoe gehouden de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging zonder verwijl in te lichten wanneer zijn onderneming sinds drie maanden na de vervaldag een vertraging heeft in de betalingen aan de R.M.Z., de B.T.W. en de directe belastingen of aan de bevoorrechte of pandhoudende hypothecaire schuldeisers.

Commentaar

De opdracht die bij onderhavige overeenkomst wordt toevertrouwd aan de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, aan de vakbondsafvaardiging doet geen afbreuk aan de bij de wet van 20 september 1948 of bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971 aan die organen verleende bevoegdheid; dat geldt met name voor de inlichtingen omtrent de betalingen aan de R.M.Z.

Met betrekking tot de manier waarop deze inlichtingen zullen verstrekt worden, dient te worden verwezen naar de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972.

Onder vervaldag wordt verstaan, de datum waarop de betaalplichtige onderneming haar verbintenissen moet nakomen.

Artikel 3

Het ondernemingshoofd brengt de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging op de hoogte van het feit dat hij de bij het Ministerie van Economische Zaken opgerichte opsporingsdienst voor ondernemingen in moeilijkheden heeft ingelicht.

Hij deelt zo spoedig mogelijk aan de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, aan de vakbondsafvaardiging de inlichtingen mee die hij aan de opsporingsdienst voor ondernemingen in moeilijkheden heeft overgemaakt.

Artikel 4

Het ondernemingshoofd is ertoe gehouden aan de opsporingsdienst voor ondernemingen in moeilijkheden, hetzij op verzoek van deze dienst, hetzij op verzoek van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan van de vakbondsafvaardiging, het eventueel verslag van de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, van de vakbondsafvaardiging te laten geworden waarbij gevolg wordt gegeven aan de inlichtingen die binnen het bestek van artikel 2 werden ontvangen.

Artikel 5

Wanneer het ondernemingshoofd het nuttig acht de ondernemingsraad of, bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging vóór het verstrijken van de in artikel 2 bedoelde termijn van drie maanden in te lichten over de vertraging in zijn betalingen, wint hij het advies van deze organen in over de opportuniteit de opsporingsdienst voor ondernemingen in moeilijkheden op de hoogte te brengen.

Artikel 6

Deze overeenkomst is gesloten voor een onbepaalde looptijd.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen; de andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen de termijn van een maand na ontvangst in de Nationale Arbeidsraad te bespreken.

Verplichtende bepaling

Artikel 7

De ondertekenende partijen gaan de verbintenis aan hun gezag te gebruiken bij hun leden van de vakbondsafvaardiging, opdat zij zoals de leden van de ondernemingsraad ertoe zouden gehouden zijn de inlichtingen, waarvan zij kennis hadden in toepassing van onderhavige overeenkomst, niet wederrechtelijk mee te delen of ruchtbaar te maken.

X X X

Gelet op artikel 28 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, vraagt de Nationale Arbeidsraad dat de artikelen 1 tot 6 van onderhavige overeenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend zouden worden verklaard.

Gedaan te Brussel, op zevenentwintig november negentienhonderd vijfenzeventig.
