



CRB 2011-1254
CCR 11-2
NAR WG-CW/D.11-7
TFV
19 november 2011

Werkzaamheden van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot de Europa 2020-strategie

Werkzaamheden van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en van de Nationale Arbeidsraad met betrekking tot de Europa 2020-strategie

Financiële stabiliteit: financiële crisis – soevereine schuld – macro-economische governance

1. Sedert enkele jaren volgt de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, met de medewerking van de Nationale Bank van België en van academische deskundigen, de ontwikkelingen en de initiatieven van de overheid inzake bank- en financiële regulering op de voet. Daarbij wordt niet alleen de invoering van nationale en internationale maatregelen op het vlak van crisisbeheer opgevolgd, maar wordt ook getracht inzicht te krijgen in de macro-economische effecten van de macro-prudentiële beleidsmaatregelen. Bijzondere aandacht gaat uit naar het Jaarverslag van de Nationale Bank van België over de financiële stabiliteit en de Bazel-overeenkomsten, die de banken in staat moeten stellen hun risicopeil beter te beheersen.
2. De Nationale Bank van België is tevens ingegaan op het verzoek van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven om haar expertise ten dienste te stellen van de macro-economische analyse van de soevereine schuld.

Groei en werkgelegenheid

3. In de geest van de doelstellingen die worden nagestreefd door de EU 2020-strategie en het macro-economische toezicht heeft de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen als doel te zorgen voor een macro-economische omkadering van de loonontwikkeling en voor een toezicht op de aspecten van het concurrentievermogen. Die wet is het wettelijke kader en het ankerpunt van de onderhandelingen die de sociale gesprekspartners op het vlak van loonbeleid en arbeidsvoorwaarden voeren.
4. De wet van 1996 steunt op twee pijlers, waarmee één doel wordt nagestreefd: de werkgelegenheid aanzwengelen. De eerste pijler is bedoeld om de loonkosten op macro-economisch niveau in de pas te doen blijven met die van drie referentielidstaten: Frankrijk, Duitsland en Nederland. De tweede pijler van de wet betreft de structurele aspecten van het concurrentievermogen (innovatie, opleiding...) en van de werkgelegenheid. Deze verschillende aspecten passen in een allesomvattende strategie die ten dienste staat van meer werkgelegenheid en meer welzijn voor iedereen. Het sociaal overleg staat in deze wet centraal en gaat aan de concrete sociaal-economische beleidsmaatregelen vooraf.

5. Voorts handelen de werkzaamheden van het secretariaat van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven met het oog op de opstelling van het Technisch verslag¹ en van de aanverwante documenten over de analyse van het concurrentievermogen van België. In die analyse wordt rekening gehouden met de factoren die de levensstandaard van de bevolking bepalen, t.w. de groei, de werkgelegenheid en de inkomensverdeling. Die werkzaamheden stellen ook het belang van de analyse van het structureel concurrentievermogen centraal. Hier worden de determinanten in beschouwing genomen in zoverre ze betrekking hebben op de aantrekkingskracht en het vermogen zowel klassieke als innoverende activiteiten in België aan te trekken.

Werkgelegenheid

6. De werkgelegenheid staat centraal in de Belgische en Europese aandachtspunten van het beleid. In dit opzicht wordt er in de twee recentste technische verslagen van 2009 en 2010 aan herinnerd dat een verhoging van de werkgelegenheidsgraad met kwaliteitsvolle arbeidsplaatsen wel degelijk als de beste strategie wordt omschreven om te zorgen voor een sterke sociale samenhang, hetzij omdat daardoor het armoederisico wordt beperkt, hetzij omdat aldus de overheidsmiddelen worden verhoogd en bijgevolg de levensvatbaarheid van het sociale model ten aanzien van de vergrijzing van de bevolking kan worden gegarandeerd.
7. Wat het gerichte werkgelegenheidsbeleid betreft, heeft de Nationale Arbeidsraad herhaaldelijk voorstellen geformuleerd over de invoering van stelsels van vermindering van de sociale bijdragen en activeringsmaatregelen ten gunste van de risicogroepen. Die maatregelen houden rechtstreeks verband met het institutionele debat in België.

In de Nationale Arbeidsraad zijn ook werkzaamheden aan de gang met het oog op de optimalisering van de inspanningen ten gunste van bepaalde risicogroepen door een betere bestemming van de bijdrage van 0,1 % van de loonmassa die rechtstreeks door de sectoren en de ondernemingen wordt gestort, en door een performantere en vereenvoudigde monitoring van de verkregen resultaten.

8. Uitgaande van de constatering dat de kwalificaties een erg belangrijke rol spelen in de situatie van de jongeren op de arbeidsmarkt, maar dat het percentage jongeren die het schoolsysteem zonder diploma verlaten hoog blijft, hebben de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad op 7 oktober 2009 een gezamenlijk advies (nr. 1.702) uitgebracht waarin een overzicht wordt gegeven van de maatregelen om de situatie van de jongeren op de arbeidsmarkt, met name die van de laaggeschoolde jongeren, te verbeteren. Op grond van de constateringen in dat advies hebben de Raden in hun advies nr. 1.770 van 25 mei 2011 een federale sokkel met minimumvoorwaarden inzake arbeidsrecht en sociale zekerheid ontwikkeld voor de verschillende formules van alternerend leren en werken; de bedoeling is duidelijkheid en rechtszekerheid te scheppen, zowel voor de leerlingen en hun ouders als voor de werkgevers, om het stelsel aantrekkelijker te maken en het succes ervan te verhogen.

¹ Technisch verslag over de maximale beschikbare marges voor de loonkostenontwikkeling

9. Wat de werkgelegenheid voor de ouderen betreft, roept de aanbeveling nr. 20 van de Nationale Arbeidsraad, die punt 49 van het generatiepact ten uitvoer legt, de sectoren en de ondernemingen ertoe op het behoud van de werkgelegenheid voor oudere werknemers te bevorderen door een proactief beleid van personeelsbeheer dat rekening houdt met de leeftijd. De Nationale Arbeidsraad speelt ook een rol in de sturing van de werkzaamheden van het Ervaringsfonds via adviezen die hij jaarlijks over zijn activiteitenverslag uitbrengt. Het optreden van dat Fonds is er meer bepaald op gericht de werkgelegenheidsgraad van de ouderen te verhogen, onder meer door voorlichtingscampagnes en door de financiering van projecten die rechtstreeks aan de oudere werknemers ten goede komen.

Wat nog steeds de werkgelegenheidsgraad van de ouderen betreft, heeft de Nationale Arbeidsraad op 2 maart 2011 een initiatiefadvies uitgebracht over de stand van uitvoering van de wet betreffende het generatiepact met betrekking tot de informatie die aan de toekomstige gepensioneerden moet worden verstrekt. De sociale partners hechten veel belang aan dit project. Als de werknemers meer en beter worden ingelicht over hun toekomstige pensioenrechten, zullen ze ook duidelijkere loopbaankeuzes kunnen maken. Bovendien kan correcte informatie over het bedrag van hun toekomstige pensioen de werknemers ertoe aanzetten langer aan het werk te blijven.

10. Wat de kwaliteitsvolle werkgelegenheid, de verzoening van het beroeps- en het privéleven en het thema flexizekerheid betreft, heeft de Nationale Arbeidsraad in 2009 het verslag nr. 76 uitgebracht over de in België bestaande verlofstelsels. Dat verslag bevat een aantal aanbevelingen voor elke hervorming van het verlofstelsel. In het verlengde van dat verslag staat de algemene evaluatie van de bestaande verlofstelsels momenteel op de agenda van de werkzaamheden van de Nationale Arbeidsraad, net als de omzetting van de nieuwe Europese richtlijn betreffende het ouderschapsverlof.

De hervorming van de wetgeving inzake uitzendarbeid is ook een van de agendapunten in de Nationale Arbeidsraad. De bedoeling van de besprekingen is te komen tot betere rechten voor de uitzendkrachten en terzelfder tijd nieuwe inschakelingsmogelijkheden via de uitzendarbeid te bieden en zo in te spelen op de nieuwe realiteit van de arbeidsmarkt. De impact van de nieuwe Europese richtlijn wordt op dit moment ook onderzocht.

Er worden ook specifiekere vraagstukken met betrekking tot bepaalde sectoren behandeld. Zo heeft de Nationale Arbeidsraad zich uitgesproken over bepaalde specifieke maatregelen inzake Gelegenheids-werk alsook over de strijd tegen sociale fraude en de ondersteuning van de reguliere arbeid in bepaalde sectoren van de tuinbouw en de landbouw. Hij heeft zich in 2011 ook gebogen over het nationaal verslag (2009-2010) over de praktische tenuitvoerlegging van richtlijn 2002/15/EG betreffende de organisatie van de arbeidstijd in de sector van het wegvervoer.

11. Wat het beheer van de crisis betreft, hebben de sociale gesprekspartners op het terrein een belangrijke rol gespeeld in de toepassing van de crisismaatregelen waarmee de arbeidstijd en het werkgelegenheidsvolume tijdelijk kunnen worden aangepast in de ondernemingen die door de crisis in moeilijkheden verkeren. Door collectieve arbeidsovereenkomsten op het niveau van de sectoren of, bij ontstentenis daarvan, op het niveau van de ondernemingen, werden de tijdelijke maatregelen ter vermindering van de arbeidstijd of tot opschorting van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst immers concreet in werking gesteld. De Nationale Arbeidsraad werd nauw betrokken bij de verlenging van deze maatregelen: de NAR heeft daarover drie adviezen uitgebracht (nr. 1.719 van 15 december 2009, nr. 1.739 van 15 september 2010 en nr. 1.769 van 23 maart 2011).

In de huidige economische context, die wordt gekenmerkt door een groot aantal ondernemingen in moeilijkheden, heeft de Nationale Arbeidsraad bovendien op 5 oktober 2011 de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 102 gesloten; dat is een belangrijk instrument voor het behoud van de rechten van de werknemers in geval van overdracht van hun onderneming onder gerechtelijk gezag. Die cao werd gesloten ter uitvoering van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen, die de oude wet betreffende het gerechtelijk akkoord vervangt.

Administratieve vereenvoudiging

12. De Nationale Arbeidsraad is sedert 1996 betrokken bij de belangrijke hervormingen die ertoe hebben geleid dat de werkgevers een hele reeks administratieve formaliteiten in hun betrekkingen met het bestuur van de sociale zekerheid vandaag elektronisch kunnen vervullen. Dat werk wordt voortgezet: regelmatig wordt met de RSZ en de sociale secretariaten bekeken hoe de zaken vooruitgaan en welke moeilijkheden eventueel worden ondervonden bij de implementering van de verschillende delen van de hervorming. Sedert het begin van de werkzaamheden heeft de Nationale Arbeidsraad er in zijn adviezen over gewaakt dat het proces inzake administratieve vereenvoudiging verloopt met inachtneming van drie essentiële beginselen, namelijk vereenvoudiging, neutraliteit en haalbaarheid.

Het groeipotentieel verhogen

13. De wet van 1996 schrijft een evaluatie voor - die zo nodig wordt gevolgd door aanbevelingen - van de werking van de arbeidsmarkt, van de innovatieprocessen, van de financieringsstructuur van de economie, van de productiviteitsdeterminanten, van de opleidings- en onderwijsstructuren, van de wijzigingen in de organisatie en de ontwikkeling van de ondernemingen. De resultaten van deze werkzaamheden staan in het Technisch Verslag over de beschikbare maximale marges voor de loonkostenontwikkeling.

In België heeft de dynamiek van de sociale dialoog de invoering van nieuwe onderhandelingsterreinen naast de loonvorming en het werkgelegenheidsbeleid mogelijk gemaakt. Zo komt het thema voortgezette opleiding voor het eerst aan bod in de interprofessionele akkoorden van 1999-2000 en innovatie en de 3 %-doelstelling voor O&O in die van 2005-2006. Deze onderwerpen en analyses zijn in de werkzaamheden van beide Raden recurrent geworden.

14. Op verzoek van de sociale gesprekspartners werd op basis van de bestaande studies in de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, het Federaal Planbureau (FPB) en de Nationale Bank van België (NBB) een stand van zaken opgemaakt van het structureel concurrentievermogen in België. Concreet heeft het secretariaat van de CRB samengewerkt met de NBB en het FPB om in een gemeenschappelijke nota een diagnose te stellen van het concurrentievermogen van de Belgische economie en daarbij de belangrijkste uitdagingen aan te geven. Die gemeenschappelijke nota werd voorgesteld tijdens de conferentie *"De uitdagingen voor het concurrentievermogen in België"*, die de drie instellingen in september 2011 samen hielden².

15. De sociale partners hebben onlangs nieuwe soorten van innoverende voordelen voor de werknemers ontwikkeld:
 - In het kader van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 waren de sociale partners van mening dat de behoefte aan meer weerbaarheid van onze economie in de voortdurend wijzigende internationale en conjuncturele context en de behoefte aan voldoende maatschappelijk draagvlak voor werken en ondernemen vereisen dat een evaluatie gemaakt wordt van het bestaande wettelijke kader dat de werknemersparticipatie en de winstdeling regelt (wet van 22 mei 2001 betreffende de werknemersparticipatie in het kapitaal en in de winst van de vennootschappen). Het interprofessioneel akkoord heeft geresulteerd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 van 22 december 2007, die een nieuw stelsel van niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen heeft ingevoerd. De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 voorziet in een zo eenvoudig mogelijk systeem dat door alle werkgevers, rekening houdend met de kmo-specificiteiten, kan worden aangewend om de motivatie van hun werknemers te verhogen en hen te betrekken bij de verwezenlijking van collectieve doelstellingen. Dat systeem, dat wordt geëvalueerd in het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, werd op een aantal punten aangepast door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 bis van 21 december 2010, om de efficiëntie ervan te verbeteren.

 - Het interprofessioneel akkoord 2009-2010 voorziet in de vaststelling van een regeling van groene cheques bestemd voor de aankoop van ecologische producten en diensten, die voor de werkgever en de werknemer zijn vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen. Dat punt van het akkoord werd uitgevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009, die op 21 december 2010 werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 bis om de praktische uitvoerbaarheid ervan te verbeteren. De concrete toepassing van het stelsel van de ecocheques wordt door de sociale partners gemonitord.

² <http://www.ccecrb.fgov.be/colloq/CRB2011-0809.pdf>

Innovatie

16. In de geest van de Europese richtsnoeren inzake innovatie en van het diagnoseadvies van de CRB van 2006 over het Belgische innovatiesysteem preciseert het interprofessioneel akkoord 2007-2008 tussen de sociale gesprekspartners dat België, indien het wil slagen in de noodzakelijke overgang naar een creatieve en performante economie, absoluut zijn innovatie-inspanningen moet opdrijven. Dat vergt een innovatiecultuur, zowel in de ondernemingen als bij de overheid en in de maatschappij in haar geheel. Dat akkoord geeft de CRB een mandaat om zijn analyses ter zake verder te verdiepen. Om de ondernemingsraden te helpen bij het opbouwen en structureren van een dialoog inzake innovatie, heeft de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven in 2008 een stel richtsnoeren opgesteld die duidelijk maken welke informatie relevant is om deze discussie te voeren in het kader van het huidige koninklijk besluit van 27 november 1973. Voorts heeft de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven ten volle meegewerkt aan de ontwikkeling van een model van sectorieel rapport over O&O en innovatie in de vorm van een boordtabel. De sectoriële boordtabellen, die door het secretariaat van de CRB worden ingevuld, werden aan de voorzitters van de paritaire comités meegedeeld.
17. In samenwerking met de federale dienst Wetenschapsbeleid, het Federaal Planbureau en een aantal academici werden, in het kader van een netwerk dat verschillende federale en gewestelijke actoren bijeenbrengt, tal van werkzaamheden verricht of zijn nog werkzaamheden gaande. Dat netwerk van instellingen en personaliteiten kadert in een geheel van werkgroepen die werden opgericht om uitvoerig de problemen te bestuderen die werden aangestipt in het diagnoseadvies over O&O en innovatie. De werkgroep die werd belast met de octrooien heeft haar werkzaamheden eind 2007 voltooid en heeft vervolgens het advies "Werk maken van een gemeenschapsoctrooi en van een sterkere octrooi-cultuur in België" goedgekeurd. De werkgroep die zich bezighield met de kennisuitwisseling tussen de wetenschap en de industrie heeft zijn werkzaamheden in 2009 afgerond, wat heeft geleid tot het "Advies betreffende het versterken van kennisuitwisseling tussen de onderzoekswereld en het bedrijfsleven". Het advies rond ondernemerschap in België werd in september 2011 goedgekeurd. De werkzaamheden van de werkgroep m.b.t. de fiscale stimuli voor O&O en de policymix zijn nog aan de gang. In dit verband werd besloten om, als hulp bij de evaluatie van de fiscale stimuli en van de gewestelijke subsidies, een databank te vormen waaraan wordt deelgenomen door zowel de federale instanties (Federaal Planbureau, fod Financiën, pod Federaal Wetenschapsbeleid, fod Economie en de RSZ) als de gewestelijke overheden (IWT, Waals gewest, IWOIB). De bedoeling hiervan is een evaluatie te kunnen verrichten van de verschillende beleidsmaatregelen die in België ten uitvoer worden gelegd.

Voortgezette beroepsopleiding

18. Formeel gezien hebben de sociale gesprekspartners sinds het interprofessioneel akkoord van 1998 bijzondere aandacht besteed aan de voortgezette beroepsopleiding, door zichzelf de doelstelling op te leggen 1,9 % van de loonmassa te besteden aan financiële vormingsinspanningen. Daarnaast hebben de sociale gesprekspartners in het kader van gezamenlijke werkzaamheden van de NAR en de CRB een instrument ontwikkeld om de vormingsinspanningen te meten. In het verlengde van het generatiepact werd een nieuwe methode vastgesteld voor de follow-up van de vormingsinspanningen: de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven gaan jaarlijks na of de globale vormingsinspanning (vastgesteld op 1,9 % van de loonmassa) door de ondernemingen werd bereikt. Dat gebeurt op basis van het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (een boordtabel die niet alleen de financiële inspanningen weergeeft die op basis van de vereenvoudigde sociale balansen van de ondernemingen worden geraamd, maar ook de graad van participatie van de werknemers aan formele en informele opleidingen).

Voor het geval dat de doelstelling van 1,9 % niet zou worden gehaald, heeft het pact de contouren vastgesteld van een mechanisme dat de sectoren ertoe aanzet bijkomende opleidingsinspanningen te leveren in het kader van sectorakkoorden waarin de verbintenis wordt aangegaan om hetzij jaarlijks de opleidingsinspanning te verhogen met 0,1 %, hetzij jaarlijks de participatiegraad aan vorming en opleiding te verhogen met 5 %. De sectoren die een dergelijk akkoord niet sluiten, zouden verplicht kunnen worden tot de betaling van een bijkomende bijdrage van 0,05 % voor de financiering van het betaald educatief verlof. De definitieve lijsten 2008 en 2009 van de sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, werden vastgesteld bij ministerieel besluit van 13 april 2011. De Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven hadden voorafgaandelijk op 26 januari 2011 advies nr. 1.765 uitgebracht over de evaluatie van de bijkomende sectorale opleidingsinspanningen. De Raden zijn nu bezig met de evaluatie van de bijkomende opleidingsinspanningen in 2010.

19. Meer in het algemeen leveren tal van documentatienota's van de secretariaten stof voor de besprekingen tussen de sociale gesprekspartners. Enkele voorbeelden: nieuwe vaardigheden voor nieuwe beroepen (2011); inspanningen van de bedrijfstakken en sectoren (2009); evaluatie van de inspanningen inzake voortgezette beroepsopleiding ten voordele van de risicogroepen en van de werknemers van de privésector (2007); voordelen, organisatie en uitdagingen van de voortgezette beroepsopleiding in België (2007).
20. In 2009 hebben de twee Raden een advies uitgebracht over de voortgezette opleiding in het kader van een alomvattende strategie en in januari 2011 een advies over de evaluatie van de sectorale opleidingsinspanningen.
21. Verder hebben de CRB en de NAR in een gemeenschappelijk advies van mei 2011 een voorstel gedaan voor een harmonisering van het sociaal statuut van de jongeren die zich in het beroepsleven inschakelen (alternerend leren en werken).

Werkloosheidsvallen

22. In het kader van het Technisch verslag en van het tweejaarlijkse gemeenschappelijk advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad over het bedrag en de verdeling van de financiële enveloppe voor de aanpassing van de sociale uitkeringen aan de ontwikkeling van het welvaartspeil werden een aantal studies verricht om bepaalde vraagstukken die in de Belgische sociale dialoog aan bod komen te verduidelijken. Ze hebben o.a. betrekking op de financiële prikkels tot werkherwinning voor werklozen en leefloontrekkers in België (november 2009, maart 2011); de effecten van de (para)fiscale veranderingen op de ontwikkeling van de nettolonen (2007, 2010); de geografische arbeidsmobiliteit (2009).

23. Krachtens de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid moeten de twee Raden elk jaar gezamenlijk een globale evaluatie opmaken van de toepassing van het hoofdstuk "Startbaanovereenkomst". Die evaluatie moet m.n. betrekking hebben op de naleving van de door de bovengenoemde wet voorgeschreven aanwervingsquota en op de verdeling van de nieuwe tewerkstelling tussen mannen en vrouwen. De twee Raden hebben het gezamenlijk advies in september 2011 goedgekeurd.

Problematiek van de vergrijzing

24. Het generatiepact dateert van eind 2005. Het gaat om een plan van de federale regering om overlegde oplossingen te vinden voor het probleem van de vergrijzing en de lage activiteitsgraad van bepaalde bevolkingsgroepen. De Nationale Arbeidsraad werd in ruime mate betrokken bij de concrete uitvoering van het pact, door middel van verschillende adviezen en collectieve arbeidsovereenkomsten, in het bijzonder met betrekking tot de specifieke brugpensioenregelingen (zware beroepen, mindervalide werknemers of werknemers met ernstige lichamelijke problemen, lange loopbanen) of ook de bescherming tegen discriminatie.

Effecten van de (para)fiscale veranderingen op de loonontwikkeling

25. Twee documentatienota's van het secretariaat van de CRB evalueren de effecten van de (para)fiscale veranderingen op de ontwikkeling van de nettolonen (2007, 2010).

Gewestelijke discrepanties inzake werkgelegenheid - mobiliteit van de arbeidskrachten

26. De documentatienota van het secretariaat van de CRB over dit thema ("De geografische arbeidsmobiliteit", 2009) toont aan dat een groot aantal factoren deze mobiliteit beïnvloeden en dat de rol ervan in deze problematiek bijgevolg niet mag worden verwaarloosd.

Efficiëntie van de natuurlijke rijkdommen

27. De afgelopen jaren kaderden de werkzaamheden van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven op energievlak voornamelijk in de internationale en Europese vraagstukken inzake de klimaatdoelstellingen, de zekerheid van energiebevoorrading, de energie-efficiëntie enz. In deze context heeft de Raad o.m. een advies uitgebracht over de Europese "Burden sharing", over het Groenboek inzake energie van de Europese Commissie en over de energie-uitdagingen van België tegen het jaar 2030.

28. De CRB heeft ook studies en verslagen besproken over de impact van het Energie- en Klimaatpakket van de Europese Commissie op het Belgische energiesysteem en de Belgische economie, over de ideale Belgische energiemix en over de vooruitzichten voor de elektriciteitsbevoorrading in de periode 2008-2017. Op dit moment volgt de CRB meer bepaald de nieuwe initiatieven van de Europese Commissie m.b.t. het klimaat- en energiebeleid op (de "Routekaart naar een concurrerende koolstofarme economie in 2050" en het "Energie-efficiëntieplan 2011" van de Europese Commissie) en gaat zijn aandacht voorts uit naar de aanvullende studies die over aanverwante thema's werden verricht (meer bepaald naar het samenvattende verslag over de strategie voor groene groei van de Oeso). In het kader hiervan heeft de CRB op 24 november jl. een colloquium van een halve dag georganiseerd, waarop deze thema's werden belicht vanuit het oogpunt van hun internationale, hun Europese en hun Belgische (federale en gewestelijke) dimensie.
29. De sociale partners van de CRB hebben zich ook laten leiden door andere aandachtspunten dan die welke door de Europese beleidsmaatregelen worden aangestuurd: het gaat hier o.m. over meer sociale bekommelingen, die werden aangekaart in een advies over de sociale energiemaatregelen in België.
30. Voorts analyseert het Technisch verslag van het secretariaat van de CRB jaarlijks, in het hoofdstuk over de macro-economische context van de Belgische economie, de ontwikkeling van de elektriciteits- en gasprijzen in België en in de buurlanden. Voorts heeft het secretariaat van de CRB in 2010 een "Studie over de structuur van de productiekosten van de economie" verricht, waarin m.n. het aandeel van energie in de productiekosten van de economie en van de industrie werd bestudeerd.
31. De ecologische beschouwingen kregen een plaats in het Interprofessioneel akkoord 2009-2010 (zie hierboven de invoering van de ecocheques). De problematiek m.b.t. de overgang naar een groene economie wordt door de Raden regelmatig behandeld. In juli 2009 hebben de CRB en de NAR een eerste eensluidend advies uitgebracht over de thematiek van de groene jobs, waarin de stand van zaken m.b.t. de groene jobs op mondiaal, Europees en Belgische niveau wordt opgemaakt en waarin, naast de essentieel milieugerelateerde bekommelingen, ook aandachtspunten op sociaal vlak (hoeveelheid en kwaliteit van de jobs) en op economisch vlak (belang en economisch aandeel van de activiteiten die verband houden met de overgang naar een koolstofarme economie) worden behandeld. In maart 2010 hebben de Raden een tweede eensluidend advies ter zake uitgebracht, waarin de factoren worden aangehaald die volgens hen belangrijk zijn om de overgang naar een koolstofarme economie en het ontstaan van kwaliteitsvolle groene jobs te vergemakkelijken en te doen slagen.
32. In maart 2011 heeft de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, via zijn bijzondere raadgevende commissie voor het Bouwbedrijf, een advies uitgebracht onder de titel "Volwaardig wonen voor iedereen: een ambitieus en multifunctioneel crisisprogramma op het snijvlak van ecologie, economie en welzijn".

Sociale insluiting

33. Het generatiepact bepaalt dat de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad om de twee jaar een gemeenschappelijk advies uitbrengen over het bedrag en de verdeling van de financiële middelen die worden uitgetrokken voor de welvaartsaanpassing van de sociale uitkeringen. De welvaartsaanpassing kan de vorm aannemen van een wijziging van het berekeningsplafond, van een uitkering en/of van een minimale uitkering. In februari 2009 hebben de Raden zich uitgesproken over de welvaartsaanpassing in 2009 en 2010. Zij hebben daarbij rekening gehouden met de ontwikkeling van de werkgelegenheidsgraad en met de noodzaak van een duurzaam evenwicht in de sociale zekerheid; ze hebben zich dus gebogen over de economische groei, de kosten van de vergrijzing, de verhouding tussen het aantal uitkeringsstrekkers en het aantal actieve personen, en de eventuele werkloosheidsvalen.
34. Eind 2010 hebben de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven en de Nationale Arbeidsraad een gemeenschappelijk advies uitgebracht over het tweejaarlijkse verslag van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting voor de periode 2008-2009.
35. De Nationale Arbeidsraad is een platform voor de opvolging van de Europese kaderovereenkomst betreffende inclusieve arbeidsmarkten door de sociale partners op de verschillende bevoegdheidsniveaus. Die Europese overeenkomst, die tegen 2013 ten uitvoer moet worden gelegd volgens de procedures en gebruiken die eigen zijn aan de sociale partners in de lidstaten, werd in België omgezet door de aanbeveling nr. 22 van de Nationale Arbeidsraad van 25 mei 2011. De paritaire comités en de gewestelijke overlegorganen wordt erin verzocht de beginselen inzake inschakeling op de arbeidsmarkt die in de Europese kaderovereenkomst zijn aangegeven, te bevorderen en zich bij hun huidige en toekomstige acties te inspireren op die maatregelen.

Op basis van de tenuitvoerlegging van die overeenkomst en van de aanbeveling nr. 22 heeft de Nationale Arbeidsraad zich ertoe verbonden een tussentijds verslag op te stellen in juni 2012 en een definitief verslag in juni 2013; die verslagen zullen gebruikt kunnen worden in het kader van de werkzaamheden van het Europees Comité voor de sociale dialoog over de omzetting van de kaderovereenkomst.

Een eerste bijdrage betreft het voornoemde punt over het alternerend leren en werken.

36. De Nationale Arbeidsraad is ten slotte betrokken bij de IAO-werkzaamheden in het kader van de 101e zitting van de Internationale Arbeidsconferentie (juni 2012) over een sociale basisbescherming voor sociale rechtvaardigheid en een eerlijke globalisering.
